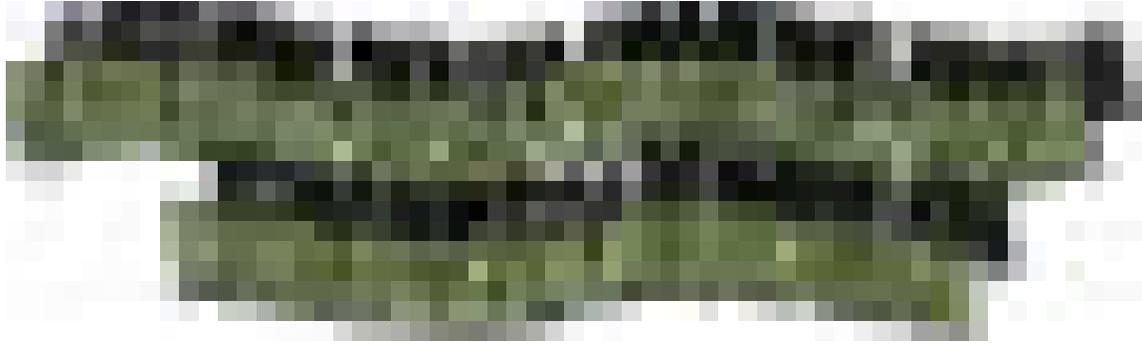


PERJANJIAN KINERJA (PK)

TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 ini merupakan dokumen perencanaan yang menggambarkan upaya pencapaian kinerja PD pada tahun ini berdasarkan program dan kegiatan yang dicanangkannya tahun ini.

Berdasarkan Peraturan Bupati Kuningan Nomor 55 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan bahwa regulasi ini merupakan acuan/pedoman penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 dengan harapan terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun yang bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Kami menyadari apa yang kami susun dalam dokumen perencanaan ini masih jauh dari kesempurnaan, advis/masukan pendapatserta saran dari pihak-pihak berkepentingan sangat kami nantikan.

Semoga dokumen perencanaan ini dapat memberikan manfaat baik dalam hal penyajian data maupun informasi bagi pihak-pihak yang memerlukannya.

Kuningan, Januari 2022
KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN KUNINGAN

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690717 199007 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Program, Kegiatan Pembangunan Daerah Yang Dilaksanakan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.....	3
BAB II SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SERTA PERENCANAAN KINERJA SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022.....	5
2.1. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.....	5
2.2 Rencana Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.....	6
PENUTUP	7
BAB III Lampiran	(...)
Dokumen Perjanjian Kinerja Tingkat SKPD Satpol PP Kabupaten Kuningan Asli.	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan regulasi yang terus-menerus mengalami perubahan seiring dengan perkembangan kehidupan masyarakat yang bersifat dinamis, berdampak cukup besar bagi penyelenggaraan pemerintahan baik pada tingkat pusat maupun daerah.

Saat ini regulasi daerah Kabupaten Kuningan telah menerbitkan Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2018-2023 sebagai pedoman penyelenggara pemerintah daerah Kabupaten Kuningan untuk 5 (lima) tahun ke depan dalam melaksanakan pembangunan di daerahnya pada semua sektor agar masyarakat Kabupaten Kuningan alami peningkatan ekonomi dan kehidupan sosialnya lebih baik, serta berada dalam situasi kondusif dalam melaksanakan aktifitasnya didukung adanya peningkatan sumber daya manusia dan keahlian para warganya sehingga bisa menggali potensi dirinya sendiri yang memiliki dampak cukup besar bagi daerah.

Dengan terbitnya regulasi daerah tersebut, maka penyusunan produk regulasi daerah turunannya dibuat dengan menyiratkan ***'benang merah'*** antara perencanaan jangka menengah daerah dengan perencanaan strategis dan perencanaan kerja setiap perangkat daerahnya. Dalam Tahun Anggaran 2022 ini, pelaksanaan anggaran terkait program, kegiatan dan subkegiatan yang akan dilaksanakan Satpol PP Kabupaten Kuningan sebagai salah-satu perangkat daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Kuningan berpedoman pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan yang bersumber dari pembiayaan APBD Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 tetap disusun dengan mengacu pada program-program yang dicanangkan dalam perencanaan strategis Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2019-2023, yang menuangkan program, kegiatan dan subkegiatan yang masih mengacu pada perencanaan perangkat daerah 5 (lima) tahun sebelumnya. Dalam penyusunan Perjanjian Kinerja Tingkat SKPD antara Kepala Daerah dengan Kepala PD khususnya Satpol PP Kabupaten Kuningan, tertuang sasaran strategis, indikator kinerja, target dan besaran anggaran per program, kegiatan dan subkegiatan yang menjadi tanggungjawab pimpinan Satpol PP Kabupaten Kuningan selama Tahun Anggaran 2022 secara keseluruhan. Dokumen ini memberikan tantangan dan tugas dari Bupati Kuningan kepada Kasatpol PP Kabupaten Kuningan agar dalam penyerap anggaran dan merealisasikan capaian kinerja yang sesuai memenuhi sasaran strategis dan indikator kinerja yang telah dicanangkan didalamnya.

Dokumen Perjanjian Kinerja yang dibuat Satpol PP Kabupaten Kuningan ini merupakan amanat dari regulasi daerah Kabupaten Kuningan sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Kuningan Nomor 55 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan, sehingga Satpol PP Kabupaten Kuningan dapat melaksanakan tupoksinya dengan terarah, terstruktur serta capaian kinerjanya dapat terukur setiap tahunnya melalui formula/rumus yang digunakan berdasarkan indikator yang tertuang dalam regulasi Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal.

Dalam penetapan indikator kinerja program maupun kegiatan Satpol PP Kabupaten Kuningan dalam dokumen Perjanjian Kinerja ini tetaplah harus berpedoman pada visi, misi, tujuan dan sasaran yang dicanangkan Pemerintah Kabupaten Kuningan, yang sudah termuat dalam dokumen RPJMD Kabupaten Kuningan periode Tahun 2018-2023.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan tahun 2022 ini, *berpedoman pada:*

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kuningan;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2018-2023;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 9 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kuningan;
6. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 55 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
7. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 69 tahun 2016 tentang Pembentukan, Tugas dan Fungsi Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas dan Badan (UPTD/UPTB) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
8. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 11 Tahun 2018 tentang Ketentuan Tata Naskah Dinas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;

9. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 58 Tahun 2018 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2019;
10. Peraturan Bupati Kuningan 50 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Serta Tata kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan;
11. Keputusan Bupati Kuningan Nomor 060/KPTS.87-ORG7PA/2019 tentang Penetapan Dokumen Standar Operasional Prosedur (SOP) Administrasi Pemerintahan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.

1.3 Maksud dan Tujuan

Dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 merupakan penugasan langsung dari pimpinan kepada bawahan untuk melaksanakan Program, Kegiatan dan subkegiatan melalui penancangan sasaran strategis, indikator kinerja, target indikator kinerja Program sebagaimana tertuang dalam dokumen perencanaan strategis Satpol PP Kabupaten Kuningan tahun 2019-2023, sedangkan alokasi pembiayaan mengacu pada besaran nilai nominal yang sudah tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022. Tergambarkan adanya korelasi antara substansi yang tertuang dalam dokumen Renstra Satpol PP Kabupaten Kuningan dengan penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan.

Pencanangan sasaran strategis dan indikator kinerja diharapkan dapat menghasilkan output dan outcome yang optimal sebab selain penyerapan anggaran yang efisien juga capaian kinerja dari setiap kegiatan yang dilaksanakan PD menghasilkan benefit yang dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat luas di Kabupaten Kuningan.

1.4 Program, kegiatan Pembangunan Daerah yang dilaksanakan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Dalam masa transisi, program, kegiatan pembangunan daerah yang dicanangkan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 mengacu pada program, kegiatan yang tertuang dalam dokumen revisi perencanaan strategis Satpol PP Kabupaten Kuningan (Tahun 2019-2023), mengingat penetapan program, kegiatan dan subkegiatan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022. Penetapannya dari penerbitan regulasi mengenai RPJMD Kabupaten Kuningan Tahun 2018-2023 yang ditetapkan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kuningan, sehingga program, kegiatan dan subkegiatan pembangunan daerah yang baru tahun 2022 dengan mengacu pada Permendagri nomor 90 tahun 2019. Adapun program-program pembangunan daerah yang dilaksanakan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 tersebut adalah:

No	PROGRAM – PROGRAM PEMBANGUNAN DAERAH YANG DILAKSANAKAN SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022	PAGU ANGGARAN (Rp)
A.	PROGRAM PENINGKATAN KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	3,331,000,000
	Kegiatan :	
1.	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	2,831,000,000
	Subkegiatan :	
1.	Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	250,000,000
2.	Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	100,000,000
3.	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	2,331,000,000
4.	Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	125,000,000
5.	Kerjasama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik Pencegahan dan Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	25,000,000
	Kegiatan :	
2.	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	500,000,000
	Subkegiatan :	
1.	Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	175,000,000
2.	Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	200,000,000
3.	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	125,000,000
B.	PROGRAM PENCEGAHAN, PENANGGULANGAN, PENYELAMATAN KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN NON KEBAKARAN	300,000,000
	Kegiatan :	
1.	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	300,000,000
	Subkegiatan :	
1.	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	100,000,000
2.	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	100,000,000
3.	Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	100,000,000
JUMLAH		3,631,000,000

BAB II
SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SERTA PERENCANAAN
KINERJA SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022

2.1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang dicanangkan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 dalam dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 yang berisi penugasan dari Bupati Kuningan kepada Kasatpol PP Kabupaten Kuningan, sebagai berikut:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	<i>Meningkatkan peraturan daerah yang dapat ditegakan pada aparatur, masyarakat dan badan hukum</i>	<i>Persentase penegakan Perda</i>	93%
2.	<i>Meningkatkan K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan) yang terselesaikan pelanggarannya dalam masyarakat</i>	<i>Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan)</i>	84 %
3.	<i>Meningkatkan peran petugas Linmas yang dapat diberdayakan untuk menjaga keamanan, ketentraman dan ketertiban lingkungan</i>	<i>Cakupan petugas Linmas (Perlindungan Masyarakat)</i>	<i>pemberdayaan 110 org dalam (satu) kec</i>
4.	<i>Meningkatkan pelayanan optimal pada masyarakat melalui peran aparatur Satpol PP dan Damkar yang ditingkatkan kapasitasnya</i>	<i>Tingkat kapasitas aparatur Satpol PP dan Damkar</i>	95%
5.	<i>Meningkatkan jangkauan WMK yang dapat dilayani</i>	<i>Persentase Jangkauan Luas WMK yang dapat dilayani</i>	75%
6.	<i>Meningkatkan tingkat waktu tanggap daerah layanan WMK dan kasus bencana kebakaran yang berhasil ditangani dalam masyarakat</i>	<i>Persentase Kasus Bencana Kebakaran yang berhasil ditangani dalam Tingkat Waktu Tanggap pada Daerah WMK</i>	65%
		<i>Jumlah masyarakat yang diberdayakan untuk menjaga ketertiban dan keamanan</i>	150 orang
		<i>Jumlah dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat</i>	150 orang

melalui pencanangan sasaran strategis dan indikator kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Tahun 2022 ini, maka diharapkan kinerja PD alami peningkatan ke arah lebih baik dengan dampak kinerja PD dapat

terus mewujudkan situasi tibumtranmas linmas di Kabupaten Kuningan secara berkelanjutan.

2.2 Rencana Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022

Program, kegiatan pembangunan daerah Satpol PP Kabupaten Kuningan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 ini ditindaklanjuti dengan pencaangan subkegiatan-subkegiatan yang masuk dalam program, kegiatan yang sudah dicanangkan dalam Perjanjian Kinerja tingkat PD Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 tersebut, antara lain:

A. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum :

1. Kegiatan :

- *Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp. 2,831,000,000,- (dua milyar delapan ratus tiga puluh satu juta rupiah)*
- *Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota Rp.500,000,000,- (lima ratus juta rupiah)*

B. Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran:

1. Kegiatan :

- *Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota Rp. 300.000.000,- (tiga ratus juta rupiah).*

PENUTUP

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, bahwasannya kami telah dapat menyelesaikan dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 ini dengan baik.

Demi menunjang kesempurnaan penyajiannya, kami berusaha untuk melengkapi dokumen ini dengan data yang kami peroleh dari berbagai sumber laporan dan dokumen perencanaan lainnya.

Dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Tahun 2022 ini dapat dikatakan merupakan "benang merah" yang menjembatani antara pendelegasian kewenangan pimpinan tertinggi perangkat daerah Kabupaten Kuningan (Bupati Kuningan) kepada bawahannya dalam hal ini Kasatpol PP Kabupaten Kuningan yang diberi kewenangan untuk melaksanakan urusan pemerintahan wajib dibidang urusan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran sebagaimana secara eksplisit tertuang dalam Peraturan Bupati Kuningan Nomor 50 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan dan terangkum dalam Renstra Satpol PP Kabupaten Kuningan.

Semoga dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait yang memerlukannya, maupun bagi perangkat daerah Satpol PP Kabupaten Kuningan itu sendiri.

Kuningan, Januari 2022

KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN KUNINGAN

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Muda Utama
NIP. 19690717 199007 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN KUNINGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
Jalan Aruji Kartawinata No.17 Telp. / Fax (0232) 871261
KUNINGAN

Kode Pos 45511

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. AGUS BASUKI, M.Si**

Jabatan : Kepala Satpol PP Kabupaten Kuningan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ACEP PURNAMA, SH., MH**

Jabatan : Bupati Kuningan

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuningan,

2022

Pihak Kedua
BUPATI KUNINGAN

Pihak Pertama
KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN KUNINGAN

H. ACEP PURNAMA, SH., MH

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690717 199007 1 002

Lampiran

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KUNINGAN

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan peraturan daerah yang dapat ditegakan pada aparatur, masyarakat dan badan hukum	Persentase Penegakan Perda	93%
2	Meningkatkan K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan) yang terselesaikan dalam pelanggaran-pelanggarannya dalam masyarakat	Persentase Tingkat Penyelesaian Pelanggaran K3 (Ketertiban, Ketentraman, Keindahan)	84%
3	Meningkatkan peran petugas linmas yang diberdayakan untuk menjaga keamanan, ketentraman dan ketertiban lingkungan	Cakupan Petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas)	110
4	Meningkatkan pelayanan optimal pada masyarakat melalui peran aparatur Satpol PP dan Damkar yang ditingkatkan kapasitasnya	Tingkat Kapasitas Aparatur Satpol PP dan Damkar	95%
5	Meningkatkan tingkat waktu tanggap daerah layanan WMK dan kasus bencana kebakaran yang berhasil ditangani dalam masyarakat	Persentase Jangkauan Luas WMK yang dapat dilayani	75%
6	Meningkatkan jangkauan WMK yang dapat dilayani	Persentase Kasus Bencana Kebakaran yang berhasil ditangani dalam Tingkat Waktu Tanggap	65%

	pada Daerah WMK	
	Jumlah masyarakat yang diberdayakan untuk menjaga ketertiban dan keamanan	150
	Jumlah dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	150

PROGRAM	ANGGARAN	KETETRANGAN
(1)	(2)	(3)
1. Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 3,331,000,000	APBD Kabupaten Kuningan
2. Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran	Rp 300,000,000	APBD Kabupaten Kuningan
JUMLAH	Rp 3,631,000,000	

Kuningan,

2022

Pihak Kedua.
BUPATI KUNINGAN

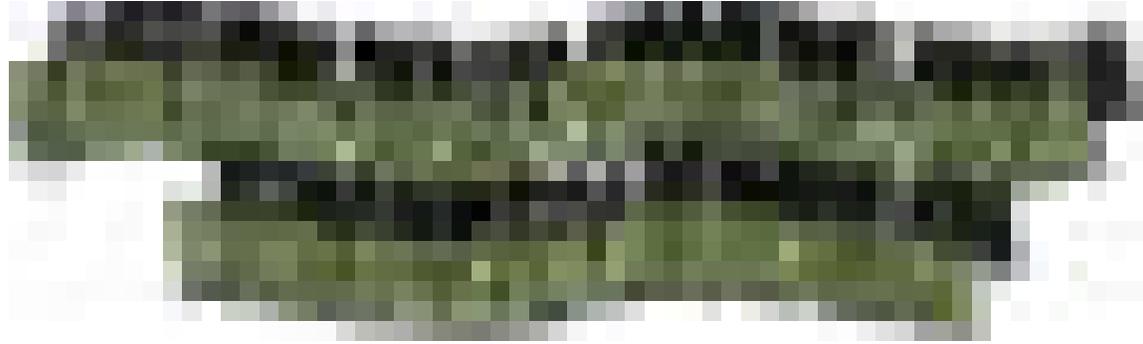
Pihak Pertama
KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN KUNINGAN

H. ACEP PURNAMA, SH., MH

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690717 199007 1 002

**PERJANJIAN KINERJA (PK)
ESSELON III DAN IV**

TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT bahwasannya kami telah dapat menyusun dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan IV ini merupakan pengejawantahan dari dokumen Perjanjian Kinerja Tingkat SKPD yang berisi penugasan dari Bupati Kuningan dengan Kasatpol PP Kabupaten Kuningan berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi PD yang menggarap bidang urusan ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat.

Dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan IV merupakan gambaran upaya kinerja Bidang-Bidang dan UPT Damkar Satpol PP Kabupaten Kuningan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun selama Tahun 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatannya yang menjadi tanggungjawab pelaksana kegiatan.

Secara eksplisit dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan IV merupakan tantangan PD dalam memenuhi capaian indikator kinerja organisasi selama satu tahun anggaran.

Semoga dokumen Perjanjian Kinerja ini dapat memberikan manfaat baik data maupun informasi bagipihak-pihak yang memerlukannya.

Kuningan, Februari 2022
KEPALA SATPOL PP
KABUPATEN KUNINGAN

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690717 199007 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Program Program dan Kegiatan Pembangunan Daerah Yang Dilaksanakan Para Kepala Bidang dan Para Kepala Seksi/UPT Damkar lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.....	4
BAB II SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA SERTA PERENCANAAN KINERJA SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022.....	5
2.1. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan tahun 2022.....	5
2.2 Rencana Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan tahun 2022.....	7
PENUTUP	8
BAB III Lampiran	(...)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 dibuat setelah penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja tingkat SKPD antara Bupati Kuningan dengan Kasatpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 selesai disusun.

Penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 merupakan pengejawantahan dari dokumen tingkat SKPD sebagaimana maksud diatas, dimana substansi yang tertuang didalamnya merupakan sub-sub item yang merupakan gambaran secara keseluruhan 'ruh' dari dokumen Perjanjian Kinerja tingkat SKPD antara Bupati Kuningan dengan Kasatpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Pencanangan sasaran strategis dan indikator kinerja yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 mempunyai korelasi dengan dokumen perencanaan strategis (Renstra) PD untuk kurun waktu Tahun 2019-2023, dimana dokumen Perjanjian Kinerja yang dibuat saat ini merupakan gambaran capaian kinerja yang harus diupayakan tercapai PD berdasarkan target kinerja yang sudah ditetapkan sebelumnya dalam dokumen Renstra Satpol PP Kabupaten Kuningan.

Dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 yang disusun dan ditandatangani oleh para Kepala Bidang dan para Kasi/Kepala UPT Damkar dengan Kasatpol PP Kabupaten Kuningan merupakan gambaran bentuk pertanggungjawaban setiap program, kegiatan dan subkegiatan yang akan dilaksanakan Tahun 2022 oleh masing-masing Kepala Bidang dan Kepala Seksi/UPT Damkar kepada Kasatpol PP Kabupaten Kuningan yang diupayakan dapat tercapai sesuai target yang sudah dicanangkan.

Keberhasilan pencapaian target memenuhi substansi yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 dapat dikatakan sebagai keberhasilan PD dalam pencapaian kinerja organisasinya tahun tersebut.

Pencanangan sasaran strategis dan indikator kinerja dalam dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 berkaitan pula dengan formula/rumus indikator dari Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Rencana Aksi Daerah Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022, dikarenakan Satpol PP Kabupaten Kuningan merupakan salah-satu perangkat daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Kuningan yang wajib memberikan pelayanan dasar memenuhi salah satu kebutuhan dasar warganya di Kabupaten

Kuningan dari terpenuhinya unsur ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, sehingga warganya dapat melakukan aktivitas dengan baik.

Amanat regulasi daerah sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Kuningan Nomor 55 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan merupakan pertimbangan yuridis perlunya dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 ini dibuat.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan tahun 2022 ini, *berpedoman pada:*

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kuningan;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2018-2023;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 9 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kuningan;
6. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 55 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
7. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 69 tahun 2016 tentang Pembentukan, Tugas Dan Fungsi Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Dan Badan (UPTD/UPTB) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
8. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 11 Tahun 2018 tentang Ketentuan Tata Naskah Dinas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
9. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 58 Tahun 2018 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2019;
10. Peraturan Bupati Kuningan 50 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Serta Tata kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan;

11. Keputusan Bupati Kuningan Nomor 060/KPTS.87-ORG7PA/2019 tentang Penetapan Dokumen Standar Operasional Prosedur (SOP) Administrasi Pemerintahan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.

1.3 Maksud dan Tujuan

Dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 merupakan penugasan langsung dari pimpinan kepada bawahan untuk melaksanakan Program dan Kegiatan melalui pencaangan sasaran strategis, indikator kinerja, target indikator kinerja Program dan Kegiatan sebagaimana tertuang dalam dokumen perencanaan strategis Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2019-2023, sedangkan alokasi pembiayaan mengacu pada besaran nilai nominal yang sudah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Tergambarkan adanya korelasi antara substansi yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja tingkat SKPD antara Bupati Kuningan dengan Kasatpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 dengan penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan Eselon IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Pencanangan sasaran strategis dan indikator kinerja, diharapkan dapat menghasilkan output dan outcome yang optimal, sebab selain penyerapan anggaran yang efisien juga capaian kinerja dari setiap kegiatan yang dilaksanakan PD menghasilkan benefit yang dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat luas di Kabupaten Kuningan.

1.4 Program dan Kegiatan Pembangunan Daerah Yang Dilaksanakan Para Kepala Bidang dan Para Kepala Seksi/UPT Damkar lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022

Program, kegiatan pembangunan daerah yang dicanangkan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 mengacu pada program, kegiatan yang tertuang dalam dokumen revisi perencanaan strategis Satpol PP Kabupaten Kuningan (tahun 2019-2023) dan penetapan program, kegiatan dan subkegiatan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022. yang telah ditetapkan, sehingga program, kegiatan pembangunan daerah yang baru dengan mengacu pada Permendagri nomor 90 Tahun 2019.

Adapun program, kegiatan pembangunan daerah yang dilaksanakan Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 tersebut adalah:

No	PROGRAM – PROGRAM PEMBANGUNAN DAERAH YANG DILAKSANAKAN SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022	PAGU ANGGARAN (Rp)
A.	PROGRAM PENINGKATAN KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	3,331,000,000
	<i>Kegiatan :</i>	
	1. Penanganan Gangguan Ketenteraman dan	

		Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Subkegiatan :		
	1.	Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan;	250,000,000
	2.	Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa;	100,000,000
	3.	Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum;	2,331,000,000
	4.	Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia; dan	125,000,000
	5.	Kerjasama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik Pencegahan dan Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum.	25,000,000
	Kegiatan :		
	2.	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	500,000,000
	Subkegiatan :		
	1.	Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	175,000,000
		Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	200,000,000
	2.	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Walikota	125,000,000
B.	PROGRAM PENCEGAHAN, PENANGGULANGAN, PENYELAMATAN KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN NON KEBAKARAN		300,000,000
	Kegiatan :		
	1.	Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	300,000,000
	Subkegiatan :		
	1.	Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	100,000,000
	2.	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	100,000,000
	3.	Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	100,000,000
	JUMLAH		3,631,000,000

BAB II
SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA
SERTA PERENCANAAN KINERJA
SATPOL PP KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2022

2.1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022

Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja serta Target yang dicanangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan IV Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022 berisi penugasan dari Kasatpol PP Kabupaten Kuningan kepada para Kepala Bidang dan penugasan dari para Kepala Bidang kepada para Kepala Seksi pada lingkup internal Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022, dijelaskan sebagai berikut:

- **Berdasarkan Program Pada Bidang – Bidang Internal Satpol PP Kabupaten Kuningan.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan peraturan daerah yang dapat ditegakan pada aparatur, masyarakat dan badan hukum	Persentase penegakan Perda	93%
2.	Meningkatkan K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan) yang terselesaikan pelanggaran-pelanggarannya dalam masyarakat	Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan)	84 %
3.	Meningkatkan peran petugas Linmas yang dapat diberdayakan untuk menjaga keamanan, ketentraman dan ketertiban lingkungan	Cakupan petugas Linmas (Perlindungan Masyarakat)	pemberdayaan 110 org dalam (satu) kec
4.	Meningkatkan pelayanan optimal pada masyarakat melalui peran aparatur Satpol PP dan Damkar yang ditingkatkan kapasitasnya	Tingkat kapasitas aparatur Satpol PP dan Damkar	95%
3.	Meningkatkan jangkauan WMK yang dapat dilayani	Persentase Jangkauan Luas WMK yang dapat dilayani	75%
4.	Meningkatkan tingkat waktu tanggap daerah layanan WMK dan kasus bencana kebakaran yang	Persentase Kasus Bencana Kebakaran yang berhasil ditangani dalam Tingkat Waktu Tanggap pada Daerah WMK	65%

	berhasil ditangani dalam masyarakat		
		Jumlah masyarakat yang diberdayakan untuk menjaga ketertiban dan keamanan	150 orang
		Jumlah dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	150 orang

Berdasarkan kegiatan Pada Bidang –Bidang Internal Satpol PP Kabupaten Kuningan

NO	Sasaran strategis	Indikator Kinerja (Output)	Target
1.	Meningkatkan peran petugas Linmas yang dapat diberdayakan untuk menjaga keamanan, ketentraman dan ketertiban lingkungan	Terlaksananya Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum.	600 orang anggota linmas
2.	Meningkatkan K3 (ketertiban, ketentraman dan keindahan) yang terselesaikan dalam masyarakat	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawalan	184 kali kegiatan
		Terlaksananya Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	71 kali kegiatan
3.	Meningkatkan peraturan daerah yang dapat ditegakan pada aparat, masyarakat dan badan hukum	Terlaksananya Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	32 kali
		Terlaksananya Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	33 kali
4.	Meningkatkan pelayanan optimal pada masyarakat melalui peran aparat Satpol PP dan Damkar yang ditingkatkan kapasitasnya	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	182 jam

		Terlaksananya Kerjasama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik Pencegahan dan Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	30 orang
5.	Meningkatkan jangkauan WMK yang dapat dilayani	Terlaksananya Pencegahan Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	361 desa
	Meningkatkan tingkat waktu tanggap daerah layanan WMK dan kasus bencana kebakaran yang berhasil ditangani dalam masyarakat	Terlaksananya Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota	361 desa
		Terlaksananya Penyelamatan dan Evakuasi Korban Kebakaran dan Non Kebakaran	361 desa
		Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran melalui Sosialisasi dan Edukasi Masyarakat	361 desa

melalui penancangan sasaran strategis dan indikator kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Eselon III dan IV lingkup internal Satpol PP Kabupaten Tahun 2022 ini, maka diharapkan kinerja PD alami peningkatan ke arah lebih baik dengan dampak kinerja PD dapat terus mewujudkan situasi tibumtranmaslinmas di Kabupaten Kuningan secara berkelanjutan.

2.2 Rencana Kinerja Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022

Program, kegiatan Pembangunan Daerah Satpol PP Kabupaten Kuningan yang teralokasikan dalam APBD Kabupaten Kuningan tahun 2022 ini, antara lain:

A. Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum :

1. Kegiatan :

- Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp. 3,331,000,000,- (tiga milyar tiga ratus tiga puluh satu juta rupiah).
- Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/ Wali Kota Rp. 500,000,000,- (lima ratus juta rupiah)

B. Program Pencegahan, Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran:

1. Kegiatan :

- Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan, dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun Kebakaran dalam Daerah Kabupaten/Kota Rp. 300.000.000,- (tiga ratus juta rupiah)

PENUTUP

Dengan memanjatkan Puji dan syukur akhirnya kami telah dapat menyelesaikan dokumen Perjanjian Kinerja tingkat Eselon III dan IV lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan Tahun 2022.

Besar harapan kami agar dokumen ini dapat dijadikan sumber informasi berharga bagi pihak-pihak yang memerlukannya dan merupakan gambaran pencapaian kinerja PD selama satu tahun anggaran.

Melalui program, kegiatan yang telah teralokasikan pembiayaannya dalam APBD Kabupaten Kuningan Tahun 2022, maka diharapkan hasil (outcome) semua kegiatan yang dilaksanakan seluruh Bidang dan UPT Damkar lingkup Satpol PP Kabupaten Kuningan dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat di Kabupaten Kuningan.

Semoga penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja ini pada tahun-tahun mendatang dapat lebih baik lagi terutama dalam hal substansi secara kualitatif disertai indikator kinerja program dan indikator kinerja kegiatan yang terpenuhi PD dengan baik.

Kuningan, Februari 2022

**KEPALA SATPOLPP
KABUPATEN KUNINGAN**

Drs. AGUS BASUKI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19690717 199007 1 002